

2. Κοινωνική Υπευθυνότητα στον Όμιλο

2.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Σύμφωνα με τους κανόνες περί εταιρικής διακυβέρνησης, πρώτη υποχρέωση και καθήκον των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας και αποδοτικότητας της εταιρείας, καθώς και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προστατεύει τα συμφέροντά των μετόχων και αποφασίζει στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας και των εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη και το ευρύτερο κοινωνικό συμφέρον.

Είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της εταιρείας και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από δεκατρία (13) μέλη και η θητεία του είναι πενταετής:

- Επτά (7) μέλη διορίζονται από το Δημόσιο.
- Δύο (2) μέλη διορίζονται από τη μέτοχο εταιρεία με την επωνυμία «Ραπευρορεαν Oil and Industrial Holdings S.A.» ή από τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις.
- Δύο (2) μέλη-εκπρόσωποι των εργαζομένων στην εταιρεία εκλέγονται με άμεση και καθολική ψηφοφορία και με το σύστημα της απλής αναλογικής από τους εργαζόμενους.
- Δύο (2) μέλη-εκπρόσωποι των μετόχων της μειοψηφίας διορίζονται από την Ειδική Γενική Συνέλευση των υπολοίπων μετόχων της μειοψηφίας.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Ευθύμιος Ν. Χριστοδούλου | Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Ιωάννης Κωστόπουλος | Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Θεόδωρος - Αχιλλέας Βάρδας | Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Γεώργιος Καλλιμόπουλος | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Παναγιώτης Παυλόπουλος | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Βασίλειος Μπαγιώκος | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Ιουλία Αρμάγου | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Ελισάβετ Τυπάλδου-Λοβέρδου | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Νικόλαος Πευκιανάκης | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| Αλέξιος Αθανασόπουλος | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος των εργαζομένων) |
| Παναγιώτης Οφθαλμιδης | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος των εργαζομένων) |
| Δημήτριος Μηλιάκος | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος μετόχων μειοψηφίας) |
| Ιάσων Στράτος | Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος μετόχων μειοψηφίας) |

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την εκάστοτε συγκρότησή του σε σώμα, ορίζει την ιδιότητα και τις αρμοδιότητες των μελών του ως εκτελεστικών και μη. Ο αριθμός των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι μικρότερος του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών του. Η σημερινή σχέση 3:10 μεταξύ των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ διασφαλίζει την αποφυγή των "συγκρουόμενων συμφερόντων".

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο και το Διευθύνοντα Σύμβουλο και μετά από πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίζει τους Γενικούς Διευθυντές και τους Διευθυντές Ι της Εταιρείας.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφέρεται άμεσα η Διεύθυνση Ι Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου, η οποία εποπτεύεται από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.

Βασική αποστολή της είναι να προγραμματίζει, να συντονίζει και να εφαρμόζει βέλτιστη και αποτελεσματική λειτουργία εσωτερικού ελέγχου στα συστήματα και στις διαδικασίες της Εταιρείας και των θυγατρικών της, μέσω διεξαγωγής τακτικών, έκτακτων και ειδικών ελέγχων, τα πορίσματα των οποίων αξιοποιούνται από τη Διοίκηση, ώστε να εξασφαλίζεται η σύννομη, ομαλή και αποδοτική λειτουργία του Ομίλου.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου:

Αποτελούνται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη), ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, όπου και αναφέρονται, και είναι οι ακόλουθες :

Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου (αποτελούμενη από 3 μη εκτελεστικά μέλη).

Έργο της επιτροπής αυτής είναι η εποπτεία της Διεύθυνσης Ι Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου, κατά τα προβλεπόμενα από το Ν.3016/02 και όσων προκύπτουν από την εκτέλεση του έργου της.

Επιτροπή Προμηθειών Πετρελαιοειδών (αποτελούμενη από τον Πρόεδρο Δ.Σ., τον Δ/ντα Σύμβουλο και 1 εκτελεστικό μέλος).

Έργο της επιτροπής αυτής είναι η κατακύρωση διαγωνισμών και η έγκριση προμηθειών πετρελαιοειδών, μετά από ομόφωνη απόφαση των μελών της επιτροπής, μεταξύ δύο συνεδριάσεων του Δ.Σ., για αγορά, πώληση και μεταφορά αργού πετρελαίου και προϊόντων αυτού, ύψους άνω των 100 εκατομμυρίων ευρώ.

Επιτροπή Χρηματοοικονομικών και Οικονομικού Σχεδιασμού (αποτελούμενη από 1 εκτελεστικό μέλος και 2 μη εκτελεστικά μέλη).

Οι βασικές αρμοδιότητες της επιτροπής αυτής είναι:

- Εξετάζει, σε συνεργασία με τη Γενική Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών και τους Ορκωτούς Ελεγκτές, τα ετήσια προγράμματα διενέργειας ελέγχων.
- Εξετάζει θέματα διορισμού, θητείας ή αποχώρησης των Ορκωτών Ελεγκτών της Εταιρείας.
- Ενημερώνεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, τη Γεν. Διεύ-



θυση Οικονομικών Υπηρεσιών και τους Ορκωτούς Ελεγκτές, σχετικά με σημαντικούς κινδύνους ή επιχειρηματικά ανοίγματα και κρίνει τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος για την Εταιρεία.

- Εξετάζει, σε συνεργασία με το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Ορκωτούς Ελεγκτές, τις απλές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και τα σχετικά προσαρτήματα, όπως επίσης τις τριμηνιαίες και εξαμηνιαίες καταστάσεις, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, πριν την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και διαπιστώνει:
 - Οποιοσδήποτε αλλαγές στον τρόπο σύνταξης.
 - Τομείς που απαιτούν ιδιαίτερες αποφάσεις κρίσης.
 - Σημαντικές αναπροσαρμογές που προκύπτουν από τον έλεγχο.
 - Τήρηση των λογιστικών αρχών και πρακτικών.
 - Τήρηση των νόμων και των κανόνων του Χρηματιστηρίου.
- Εξετάζει το χρηματοοικονομικό σχεδιασμό της εταιρείας.

Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής (αποτελούμενη από 3 μη εκτελεστικά μέλη και 1 εκτελεστικό μέλος).

Η επιτροπή αυτή προτείνει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την πολιτική αμοιβών, παροχών και οικονομικών κινήτρων για τα ανώτατα στελέχη της εταιρείας. Πιο συγκεκριμένα:

- Προτείνει τις αρχές της πολιτικής αμοιβών και παροχών της εταιρείας σε διευθυντικά στελέχη, στις οποίες θα βασίζονται οι αποφάσεις του Διευθύνοντα Συμβούλου.
- Προτείνει την ακολουθητέα εκάστοτε πολιτική αμοιβών και παροχών των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, στις οποίες θα βασίζονται οι αποφάσεις του Δ.Σ.

- Προτείνει στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, το σύνολο των αμοιβών (σταθερών και μεταβλητών - περιλαμβανομένων και των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών) των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., ως και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών της εταιρείας.
- Εισηγείται στο Δ.Σ. και δι' αυτού στη Γεν. Συνέλευση των μετόχων, το σύνολο των αμοιβών του Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντα Συμβούλου.
- Φροντίζει για την άμεση ύπαρξη κατάλληλης διαδοχής των Γενικών Διευθυντών και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και υποβάλλει σχετικές εισηγήσεις προς το Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Επιτροπή Κανονισμού Προμηθειών Μεγάλων Έργων (αποτελούμενη από τον Πρόεδρο Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και 1 εκτελεστικό μέλος).

Έργο της επιτροπής αυτής είναι η έγκριση παραγγελιών ύψους 10-40 εκ. ευρώ, για τα έργα αναβάθμισης των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Ελευσίνας και Θεσσαλονίκης.

Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων (αποτελούμενη από 1 εκτελεστικό μέλος και 1 μη εκτελεστικό μέλος).

Τα προαναφερόμενα μέλη μαζί με τον Πρόεδρο του πλέον αντιπροσωπευτικού σωματείου των εργαζομένων ή τον αναπληρωτή του, αποτελούν την Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας.

Λοιπές επιτροπές, Ενδεικτικά αναφέρονται:

Συμβούλιο Στρατηγικού Σχεδιασμού και Ανάπτυξης.

Το Συμβούλιο αυτό, του οποίου την εποπτεία έχει ο Πρόεδρος του Δ.Σ., συζητά και επεξεργάζεται θέματα στρατηγικού σχεδιασμού και ανάπτυξης της Εταιρείας, παρακολουθεί δε περιοδικά την πορεία υλοποίησης του επιχειρησιακού και επενδυτικού προγράμματος.

Εκτελεστική Επιτροπή.

Αποφασίζει επί θεμάτων στρατηγικού χαρακτήρα στους τομείς επιχειρηματικών δράσεων των θυγατρικών Εταιρειών εσωτερικού και εξωτερικού του Ομίλου, καθώς και των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων Ι και των Διευθύνσεων, που υπάγονται απευθείας στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.

Ειδικότερα, εγκρίνει το επιχειρησιακό σχέδιο κάθε επιχειρησιακής μονάδας, παρακολουθεί την υλοποίησή του, τις τυχόν αποκλίσεις του, την πρόοδο των εργασιών, καθώς και τα συνολικά οικονομικά και λειτουργικά αποτελέσματα των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Επιπρόσθετα, θέτει προτεραιότητες επιχειρησιακών δράσεων, αποφασίζει πολιτικές διαχείρισης θεμάτων και συντονίζει τα σχέδια δράσης των επιμέρους επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου. Η Εκτελεστική Επιτροπή λαμβάνει αποφάσεις ή - όπου απαιτείται - διαμορφώνει προτάσεις, που θα υποβάλλονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.

Επιτροπή Επενδύσεων.

Η επιτροπή αυτή, της οποίας την εποπτεία έχει ο Γενικός Δ/ντής Εφοδιασμού & Εμπορίας Πετρελαιοειδών, συζητά και επεξεργάζεται θέματα, που αφορούν την έγκριση και υλοποίηση επενδύσεων στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας, στην Ηλεκτροπαραγωγή και στην Έρευνα και Παραγωγή υδρογονανθράκων, παρακολουθεί δε περιοδικά την πορεία υλοποίησης των επενδύσεων αυτών.

Επίσης:

- Διεξάγει έλεγχο (post investment audit) αμέσως μετά την υλοποίηση μιας επένδυσης, και στη συνέχεια, μετά από 1 και 3 χρόνια από την ολοκλήρωσή της.
- Ορίζει ομάδα έργου, που θα εισηγηθεί νέα διαδικασία εγκρίσεων επενδύσεων.
- Εγκρίνει, πριν από την Εκτελεστική Επιτροπή, το 5ετές και το ετήσιο πρόγραμμα επενδύσεων του Ομίλου.

Οι επιτροπές αυτές διασφαλίζουν την άρρηκτη σύνδεση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης με την ευρύτερη εταιρική της κουλτούρα, καθώς η ορθή διακυβέρνηση δεν περιορίζεται στην τυπική τήρηση των νόμων, αλλά απαιτεί προσωπική αξιοπιστία

και υπευθυνότητα. Για την περαιτέρω διασφάλιση αξιοπιστίας η οργανωτική δομή είναι κατά τέτοιο τρόπο διαμορφωμένη, ώστε συγκεκριμένες Διευθύνσεις να αναφέρονται άμεσα στη Διοίκηση.

Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου.

Η επιτροπή αυτή, της οποίας την εποπτεία έχει ο Δ/νων Σύμβουλος της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., αποφασίζει ή εισηγείται στη Διοίκηση επί θεμάτων στρατηγικού χαρακτήρα στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού, επιβλέποντας την ορθή διαμόρφωση και υλοποίησή τους, ώστε να επιτυγχάνεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου, να εξασφαλίζεται ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τον Όμιλο, μέσω κατάλληλων συστημάτων προσέλκυσης, αξιοποίησης, ανταμοιβής, παρακίνησης, ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων και να δημιουργείται κοινή ομιλική κουλτούρα, ενισχύοντας την εποικοδομητική εσωτερική επικοινωνία.

Βασικές αρμοδιότητες της επιτροπής είναι:

- Υιοθέτηση ή αναθεώρηση συστημάτων, πολιτικών και διαδικασιών, που αφορούν το Ανθρώπινο Δυναμικό.
- Καθορισμός βασικών αρχών και κατευθύνσεων του πενταετούς επιχειρησιακού προγράμματος σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Προσδιορισμός και προγραμματισμός κάλυψης αναγκών ανώτερων και ανώτατων διευθυντικών θέσεων.
- Προσδιορισμός και προγραμματισμός αριθμού και τυπικών προσόντων για νέες προσλήψεις προσωπικού.
- Διαχρονική διαμόρφωση της Οργανωτικής Δομής.
- Προγράμματα ανάπτυξης και διαδοχής στελεχών, καθώς και εκπαίδευσης προσωπικού.
- Πρόγραμμα διαμόρφωσης ενιαίας ομιλικής κουλτούρας.
- Πλαίσιο κατάρτισης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας και καθορισμός Προσωπικού Ασφαλείας για κάθε εταιρεία του Ομίλου.
- Καθορισμός στρατηγικής εσωτερικής επικοινωνίας.
- Καθορισμός ενεργειών για την ευθυγράμμιση των στελεχών και του προσωπικού με τους επιχειρησιακούς στόχους του Ομίλου.
- Έρευνες εργασιακής ικανοποίησης του προσωπικού.

Επίσης, εισηγείται στην Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής προτάσεις, για την πολιτική αμοιβών και παροχών στα ανώτερα και ανώτατα διευθυντικά στελέχη, καθώς και προτάσεις για το πρόγραμμα διαδοχής σε ανώτερα και ανώτατα επίπεδα ιεραρχίας του Ομίλου.



2.2 Επιχειρηματικές Αξίες & Αρχές

- Προτεραιότητα στην Ασφάλεια
- Προστασία και σεβασμός στο Περιβάλλον
- Σεβασμός στον πελάτη
- Κυρίαρχη έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα
- Εστιασμός στα αποτελέσματα
- Συνεχής βελτίωση ανταγωνιστικότητας και εξωστρέφειας
- Συνεχής ανάπτυξη τεχνογνωσίας
- Έμφαση στην κοινωνική υπευθυνότητα (ΕΚΕ)
- Διαφάνεια σε όλους τους τομείς

Οι παραπάνω αξίες και αρχές βρίσκονται σε απόλυτη ευθυγράμμιση με τα παρακάτω πρότυπα, τις οδηγίες και τους κανονισμούς που έχουμε δεσμευτεί να εφαρμόζουμε σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας:

- Αρχές και δείκτες GRI
- Σύμφωνο UNGC
- Πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18000
- Σχήμα EMAS

Σημαντική παράμετρος της συνεχούς ανάπτυξής μας είναι το πώς αντιλαμβανόμαστε και εφαρμόζουμε αυτές τις επιχειρηματικές αξίες και αρχές - επιδεικνύοντας προσωπική, επαγγελματική και εταιρική υπευθυνότητα, αποδεικνύοντας το σεβασμό μας για τις απόψεις και τις ανάγκες των άλλων και εφαρμόζοντας την κοινή μας πεποίθηση στη στρατηγική της επιτυχίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

2.3 GRI & UNGC

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, από το 2005, εκδίδει τον κοινωνικό και περιβαλλοντικό απολογισμό του με στόχο να συνεισφέρει αφενός σε ένα συνεχή διάλογο με τους κοινωνικούς του εταίρους (stakeholders) και αφετέρου να παρουσιάσει με ένα σαφή, ευρέως αντιληπτό και συγκρίσιμο τρόπο τη συνεισφορά, αλλά και τις επιδόσεις του, στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σε αυτό το πλαίσιο, στην “Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2007” έγινε, για πρώτη φορά, αναφορά στους δείκτες GRI, που συνδέονται με την απόδοση και την επίδοση όχι μόνο στον οικονομικό τομέα αλλά και στους τομείς του περιβάλλοντος και της κοινωνικής υπευθυνότητας. Ο Όμιλος εθελοντικά χρησιμοποιεί αυτό το πλαίσιο για να αποτυπώσει την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική διάσταση των δραστηριοτήτων και των προϊόντων και υπηρεσιών του.

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ δεσμεύτηκε, και τυπικά, το 2008 να συμπεριλάβει, στην εταιρική στρατηγική και κουλτούρα, τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Αυτή η δημόσια δέσμευση εκφράζει την επιθυμία της διοίκησης, των εργαζομένων και του Ομίλου γενικότερα για συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη αλλά με υπεύθυνο τρόπο (responsible growth). Οφείλουμε να αναπτυσσόμαστε αλλά με τρόπο καινοτόμο, αποδεκτό από την κοινωνία και που διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η βιώσιμη ανάπτυξη ορίζεται από τις αρχές και αξίες μας και αποτυπώνεται στις πολιτικές και την επιχειρηματική κουλτούρα του Ομίλου. Αυτά δεσμεύουν τον Όμιλο και τον κάθε εργαζόμενο σε μια διαρκή μέριμνα για το περιβάλλον, τον ασφαλή εργασιακό χώρο και την κοινωνικά υπεύθυνη συμπεριφορά.

Το UNGC (United Nations Global Compact) είναι μία εθελοντική και διεθνής πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οποίας ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ εφαρμόζει υπεύθυνες συμπεριφορές και δράσεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα (αρχές 1n-2n), διασφαλίζει άριστες συνθήκες εργασίας (αρχές 3n-6n), μεριμνά για την προστασία του περιβάλλοντος (αρχές 7n-9n) και είναι υπέρ της διαφάνειας και κατά της διαφθοράς (αρχή 10n).

Οι αρχές αυτές συνιστούν μέρος της επιχειρηματικής τακτικής, έχουν ενσωματωθεί στις καθημερινές λειτουργίες και δράσεις μας, ενώ παράλληλα τις διαδίδουμε και τις υποστηρίζουμε, εντός των δυνατοτήτων της επιρροής και της επίδρασής μας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η παρούσα έκθεση συνιστά και “Έκθεση Προόδου” (COP), όσον αφορά στο UNGC, παρουσιάζοντας με ποιο τρόπο οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ “μεταφράστηκαν” σε δράσεις που υλοποιήθηκαν και σε προγράμματα στα οποία συμμετείχαμε ή τα υποστηρίξαμε.

Αρχή 1n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 3n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης

Αρχή 4n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας

Αρχή 6n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση

Αρχή 7n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον

Αρχή 10n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

Η συνεχιζόμενη δέσμευσή μας στις 10 Αρχές του UNGC επιβεβαιώνεται και από τη συνεχώς διευρυνόμενη εφαρμογή δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης, όπως είναι οι δείκτες GRI. Και στην παρούσα έκθεση (ενότητα 8.3), για τη διευκόλυνση του αναγνώστη, παρατίθεται πίνακας με τους δείκτες GRI, τις αρχές του UNGC και τις αντίστοιχες ενότητες της έκθεσης όπου γίνεται σχετική αναφορά.

Σε τελετή που διοργάνωσαν το Money Conferences και EuroCharity (για 3η συνεχή χρονιά), παράλληλα με το συνέδριο CEO & CSR, έγινε η απονομή βραβείων 2008 στις εταιρείες που διακρίθηκαν σε θέματα ΕΚΕ ή εφάρμοσαν στην πράξη πρακτικές ΕΚΕ στην καθημερινή τους λειτουργία. Στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ απονεμήθηκε το 2ο βραβείο στην κατηγορία "Καλύτερος Απολογισμός ΕΚΕ".

Η στρατηγική του Ομίλου και ο στόχος της διοίκησής του αποτυπώνονται εύγλωττα με τις φράσεις:

“ η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ παραμένει προσηλωμένη στην στρατηγική της Βιώσιμης Ανάπτυξης και ως ο μεγαλύτερος βιομηχανικός και εμπορικός Όμιλος της χώρας αναπτύσσει την εταιρική κοινωνική ευθύνη, μέσα από το σύστημα αξιών και στόχων, που διέπουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της. ”

(Ετήσιος Απολογισμός 2008, Μήνυμα προς τους Μετόχους).